YALOVA SHIPYARD	**UYUŞTURUCU VE ALKOL POLİTİKASI** ***DRUGS AND ALCOHOL POLICY***	Doküman No/ *Document No*	PT-09-01-100
		Sayfa Numarası/ *Page No*	1 / 2
		Revizyon No / *Page No*	0
		Revizyon Tarihi /*Revision Date*	-
		Yayın Tarihi / *Issue Date*	01.06.2025

Yalova Gemi Tersanecilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Yalova Shipyard), çalışanlarının, yüklenicilerinin, ziyaretçilerinin ve diğer paydaşlarının sağlık ve güvenliğini korumayı, güvenli ve verimli bir çalışma ortamı sağlamayı temel sorumluluğu olarak kabul etmektedir. Bu doğrultuda, alkol ve uyuşturucu madde kullanımına karşı sıfır tolerans ilkesi benimsenmiştir.

Şirketimiz faaliyetlerinin yürütüldüğü tüm çalışma alanlarında, çalışanların görevlerini güvenli, dikkatli ve sağlıklı bir şekilde yerine getirmesi esastır. Alkol, uyuşturucu veya çalışma performansını ve güvenli karar verme yetisini olumsuz etkileyebilecek yasa dışı ya da yetkisiz maddelerin etkisi altında çalışılması; iş kazaları, çevresel olaylar, ekipman hasarları ve can kayıpları açısından ciddi risk oluşturduğundan kesinlikle kabul edilmez.

Bu kapsamda şirketimiz;

- İşe alkol, uyuşturucu veya benzeri maddelerin etkisi altında gelinmesine ve bu etkide çalışılmasına izin vermez.
- İşyerinde alkol ve uyuşturucu maddelerin bulundurulmasını, kullanılmasını, dağıtılmasını veya ticaretinin yapılmasını yasaklar.
- Tüm çalışanlar, alt işveren çalışanları, stajyerler, ziyaretçiler ve şirket adına faaliyet gösteren diğer kişilerin bu politikaya uymasını bekler.

Yalova Gemi Tersanecilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Yalova Shipyard) considers it its fundamental responsibility to protect the health and safety of its employees, contractors, visitors, and other stakeholders, and to provide a safe and productive work environment. In line with this, the company has adopted a zero-tolerance policy regarding the use of alcohol and drugs.

In all work areas where our company operates, it is essential that employees perform their duties safely, carefully, and in a healthy manner. Working under the influence of alcohol, drugs, or any illegal or unauthorized substances that could negatively affect work performance and the ability to make safe decisions is strictly prohibited, as it poses a serious risk of workplace accidents, environmental incidents, equipment damage, and loss of life.

In this context, our company:

- The company does not permit employees to come to work under the influence of alcohol, drugs, or similar substances, or to work while under such influence.
- It prohibits the possession, use, distribution, or sale of alcohol and drugs in the workplace.
- We expect all employees, subcontractor employees, interns, visitors, and other individuals acting on behalf of the company to comply with this policy.

❖ Reçeteli ilaç kullanan ve kullandığı ilacın dikkat, koordinasyon veya güvenli çalışma performansını etkileyebileceğini bilen çalışanların, durumu yöneticilerine ve işyeri hekimine bildirmelerini teşvik eder.	❖ It encourages employees who are taking prescription medication and are aware that the medication may affect their attention, coordination, or ability to perform their job safely to report this to their supervisors and the workplace physician.
❖ Yasal mevzuat, kişisel verilerin korunmasına ilişkin hükümler ve şirket uygulamaları çerçevesinde gerekli görülen durumlarda alkol ve uyuşturucu kontrollerinin yapılmasını destekler.	❖ In accordance with applicable laws, regulations, and company policies regarding the protection of personal data, the company supports the conduct of alcohol and drug testing when deemed necessary.
❖ Çalışanların bilinç düzeyini artırmak amacıyla eğitim ve farkındalık faaliyetleri düzenler.	❖ It organizes training and awareness-raising activities to increase employees' level of awareness.
❖ Bu politikanın ihlali halinde yürürlükteki mevzuat, şirket disiplin kuralları ve iş sözleşmesi hükümleri doğrultusunda gerekli idari işlemleri uygular.	❖ In the event of a violation of this policy, the necessary administrative actions will be taken in accordance with applicable laws, company disciplinary rules, and the provisions of the employment contract.
Taahhüt ederiz. **Genel Müdür**	**We commit.** **General Manager**