Yaş Sınırı ve Çocuk İşçi Yasağı: Yaşça yasal sınırların altında ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına aykırı şekilde çocuk işçi çalıştırmak kesinlikle yasaktır.	**Age Limit and Prohibition on Child Labor**: It is strictly prohibited to employ child laborers who are under the legal age limit and in violation of International Labor Organization (ILO) standards.
Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yasağı: İşe alım, ücret, terfi, şikâyet ve işten çıkarma dahil tüm istihdam süreçlerinde din, inanç, dil, ırk, cinsel yönelim, yaş, cinsiyet, hamilelik veya sendikal görüş farkı gözetilmeksizin eşitlik ilkelerine bağlı kalınır; tek ölçü olarak işe uygun yetkinlik aranır.	**Equal Opportunity and Prohibition of Discrimination:** In all employment processes—including hiring, compensation, promotions, complaints, and termination—we adhere to the principles of equality without regard to religion, belief, language, race, sexual orientation, age, gender, pregnancy, or union affiliation; the sole criterion is the candidate's qualifications for the job.
Özgür İrade ve Zorla Çalıştırma Yasağı: Sadece kendi özgür iradesiyle çalışmak isteyen iş gücü istihdam edilir; çalışanlara herhangi bir tehdit, güç, sahte iddia veya baskı yoluyla zorla çalışma yaptırılamaz ve insan ticaretine kesinlikle müsamaha gösterilmez.	**Free Will and Prohibition of Forced Labor:** Only workers who wish to work of their own free will are employed; workers may not be compelled to work through threats, force, false claims, or coercion, and human trafficking is strictly prohibited.
Özlük Hakları ve Toplu Sözleşme: Çalışanlarımızın özlük haklarını tam ve doğru şekilde kullanabilmeleri sağlanır; yasalar çerçevesindeki toplu sözleşme hakkına ve örgütlenme özgürlüğüne tam saygı duyulur.	**Employee Rights and Collective Bargaining:** We ensure that our employees can fully and properly exercise their employee rights; we fully respect their right to collective bargaining and freedom of association as provided by law.
Taciz, Mobbing ve Kötü Muamelenin Önlenmesi: İş yerinde veya iş sebebiyle bulunulan herhangi bir yerde fiziksel, cinsel ve/veya duygusal taciz, yıldırma (mobbing) ve misilleme yoluyla dokunulmazlıkların ihlal edilmesine asla tolerans gösterilmez.	**Prevention of Harassment, Bullying, and Mistreatment:** We will never tolerate any violation of personal rights through physical, sexual, and/or emotional harassment, bullying, or retaliation at the workplace or in any location where one is present for work-related reasons.

Çalışma Saatleri ve Ücretlendirme: Çalışanların çalışma saatleri yasal sınırlara göre belirlenir; temel giderlerini karşılayabilecek minimum güvence olarak asgari ücret esas alınır ve fazla mesai ücretleri yasaların öngördüğü şekilde tam olarak ödenir.	**Working Hours and Compensation:** Employees' working hours are determined in accordance with legal limits; the minimum wage serves as the minimum guarantee to cover their basic living expenses, and overtime pay is paid in full as required by law.
Kültürel Uyum ve Gelenekler: Faaliyet gösterilen bölgelerin yerel gelenek ve göreneklerine saygı duyulur.	**Respect for Local Culture and Traditions:** The Company respects the local customs, traditions, and cultural values of the communities and regions in which it operates.
Taahhüt ederiz. **Genel Müdür**	**We commit.** **General Manager**