YALOVA SHIPYARD	**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI** ***OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY POLICY***	Doküman No / *Document No*	PT-03-01-100
		Sayfa No / *Page No*	1 / 2
		Revizyon No / Revision *No*	-
		Revizyon Tarihi / *Revision Date*	-
		Yayın Tarihi / *Issue Date*	09.07.2024

Güvenli bir ortam ve uygun çalışma koşullarında çalışmak, çalışanlarımızın motivasyonu açısından önemli bir unsurdur. Yaşam ve sağlık kalitemizin temel yapı taşını bu unsur oluşturur. Bu bakış açısı ile Yalova Shipyard çalışanları yararına etkin sistemler kurmak ve sürdürmek temel sorumluluklarımızın başında gelir. Yasal gereklilikleri yerine getirmek ve mevzuatların kapsamına uyum sağlamak üzere eğitimlerimizi sürekli kılarak iş sağlığı ve güvenliği kültürünü yükseltmek en önemli amaçlarımızdandır.

Yalova Shipyard iş sağlığı ve güvenliğini yasal bir zorunluluk olmasından ziyade; sağlıklı, güvende ve kaliteli bir konumda çalışabilmek için insana saygı anlamında atılması gereken mutlak bir adım olarak görür. Bu görüşümüzden yola çıkarak,

- ❖ Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı yaklaşımıyla sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları oluşturmayı,
- ❖ Çalışma ortamındaki tehlike, risk ve ramak kala durumlarını tespit etmeyi ve ortadan kaldırmayı,
- ❖ Çalışanlarımız ve ilgili tarafların İSG konusundaki ihtiyaç ve beklentilerinin anlaşılması için gerekli iletişim faaliyetlerini sağlamayı,
- ❖ Mevcut en iyi teknolojileri kullanarak İSG performansımızı sürekli geliştirmeyi,
- ❖ Olası acil durumlar için gerekli planlamaları yaparak proaktif önlemler almayı,

Working in a safe environment and under appropriate working conditions is a crucial element for the motivation of our employees. This element forms the cornerstone of our quality of life and health. From this perspective, establishing and maintaining effective systems for the benefit of Yalova Shipyard employees is among our primary responsibilities. One of our main goals is to continuously provide training to meet legal requirements and comply with regulations, thereby enhancing the culture of occupational health and safety.

Yalova Shipyard regards occupational health and safety not merely as a legal obligation but as an essential step that must be taken out of respect for human life to ensure healthy, secure, and high-quality working conditions. Based on this perspective,

- ❖ To establish healthy and safe working conditions with a zero-accident and zero-occupational disease approach,
- ❖ To identify and eliminate hazards, risks, and near-miss situations in the working environment,
- ❖ To ensure the necessary communication activities to understand the occupational health and safety needs and expectations of our employees and relevant stakeholders,
- ❖ To continuously improve our occupational health and safety performance by utilizing the best available technologies,
- ❖ To take proactive measures by making the necessary plans for potential emergencies,

❖ Gerekli olabilecek tüm İSG eğitimleri için olanak sağlamayı ve eğitimlerin etkinliğini takip etmeyi,	❖ To provide opportunities for all necessary OHS training and monitor the effectiveness of these trainings,
❖ İSG konularında çıkarılan dersleri ve en iyi uygulamaları teşvik ederek tüm çalışma alanlarımıza yaygınlaştırmayı,	❖ To promote lessons learned and best practices in OHS matters and disseminate them across all our work areas,
❖ İSG Yönetim Sistemimiz kapsamında yüklenici firmaların İSG performanslarını takip etmeyi ve iyileştirmeyi,	❖ To monitor and improve the OHS performance of contractor firms within the scope of our OHS Management System,
❖ İSG ile ilgili fırsatları tespit etmeyi, süreçlerimize ve uygulamalarımıza entegre ederek değerlendirmeyi,	❖ To identify OHS-related opportunities and evaluate them by integrating them into our processes and practices,
❖ Başarılı bir İSG performansına ulaşmak için nicel hedefleri belirlemeyi,	❖ To set quantitative targets to achieve successful OHS performance, create action plans, and monitor their implementation levels,
❖ Aksiyon planları oluşturmayı, gerçekleşme düzeylerini takip etmeyi,	
❖ Güvenli ve sağlıklı bir şekilde çalışma alışkanlığının içselleştirildiği bir kültür oluşturmayı ve bunun için gerekli kaynakları sağlamayı,	❖ To establish a culture where the habit of working safely and healthily is internalized and to provide the necessary resources for this purpose,
❖ Faaliyet gösterdiğimiz, yeni yatırım ve mevcut operasyonlarda İSG ile İlgili sorumlu olduğumuz ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere, toplu iş sözleşmesi ve diğer yükümlülüklere uygun hareket etmeyi,	❖ To act in compliance with national and international legal regulations, collective labor agreements, and other obligations related to OHS in our areas of activity, new investments, and existing operations,
❖ Organizasyonun her kademesinin ve paydaşlarımızın katılımını sağlayarak, İSG faaliyetlerimizde sürekli iyileştirmeyi temel almayı	❖ We commit to ensuring the participation of all levels of the organization and our stakeholders and to basing our OHS activities on continuous improvement.
Taahhüt ederiz.	**We commit.**
Genel Müdür	**General Manager**